

パーク24グループ サステナビリティデータ2023

| 環境データ | | | | |
|--------------------------|------------|---------|---------|---------|
| | 単位 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 国内事業におけるCO2排出量 | | | | |
| Scope1 ※1 | (tCO2) | 139,059 | 174,778 | 200,435 |
| Scope2 | (tCO2) | 31,022 | 32,518 | 36,434 |
| Scope1+2 | (tCO2) | 170,080 | 207,296 | 236,869 |
| タイムズカーの電動車比率 ※2 | (%) | 25.1 | 33.4 | 49.4 |
| モビリティ車両の1km走行距離当たりCO2排出量 | (kgCO2/km) | 0.146 | 0.145 | 0.139 |
| 前期比 | (%) | 90.6 | 99.0 | 96.2 |
| EV充電器数（パーク&チャージ） | (基) | 108 | 111 | 126 |
| <参考> | | | | |
| タイムズカー車両数 | (台) | 52,552 | 53,062 | 60,047 |
| 電動車数 ※3 | (台) | 13,198 | 17,749 | 29,634 |
| うち電気自動車 | (台) | 99 | 99 | 125 |

※1 主に直営全てのタイムズカー車両によるガソリン消費量をScope1として算定（当社負担ではないガソリン消費量も加算して算定）
 ※2,3 電動車はハイブリッド車と電気自動車を含む

| 社会データ | | | | |
|--------------------------|-----|-------|--------|--------|
| | 単位 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 総従業員数 ※1 | (人) | 9,828 | 10,333 | 10,571 |
| 国内 ※2 | (人) | 7,581 | 7,854 | 8,034 |
| 有期社員数 | (人) | 4,008 | 4,362 | 4,411 |
| 男性 | (人) | 2,504 | 2,737 | 2,737 |
| 女性 | (人) | 1,488 | 1,625 | 1,674 |
| 海外 ※3 | (人) | 2,247 | 2,479 | 2,537 |
| 正社員数（国内） | (人) | 3,573 | 3,492 | 3,623 |
| 男性 | (人) | 2,591 | 2,494 | 2,553 |
| 女性 | (人) | 982 | 998 | 1,070 |
| 管理職人数（国内） | (人) | 375 | 389 | 419 |
| 男性 | (人) | 347 | 352 | 377 |
| 女性 | (人) | 28 | 37 | 42 |
| 管理職比率（国内） | (%) | 10.5 | 11.1 | 11.6 |
| 男性 | (%) | 13.4 | 14.1 | 14.8 |
| 女性 | (%) | 2.9 | 3.7 | 3.9 |
| 管理職男女別比率（国内） | | | | |
| 男性 | (%) | 92.5 | 90.5 | 90.0 |
| 女性 | (%) | 7.5 | 9.5 | 10.0 |
| 準管理職（リーダー層）人数（国内） ※4 | (人) | 495 | 488 | 560 |
| 男性 | (人) | 420 | 411 | 455 |
| 女性 | (人) | 75 | 77 | 105 |
| 準管理職（リーダー層）男女別比率（国内） ※5 | | | | |
| 男性 | (%) | 84.8 | 84.2 | 81.2 |
| 女性 | (%) | 15.2 | 15.8 | 18.8 |
| 平均勤続年数（国内） | (年) | 8.8 | 9.6 | 9.9 |
| 男性 | (年) | 9.4 | 10.2 | 10.5 |
| 女性 | (年) | 7.3 | 8.1 | 8.4 |
| 平均年齢（国内） | (才) | 36.6 | 37.4 | 37.9 |
| 離職率（国内） | (%) | 6.7 | 6.9 | 5.9 |
| 有給休暇取得率（国内） | (%) | 56.6 | 66.1 | 61.6 |
| 育休取得率（国内・当社独自） ※6 ※7 | (%) | 43.5 | 55.1 | 83.4 |
| 男性 | (%) | 11.9 | 15.6 | 71.3 |
| 女性 | (%) | 100.0 | 99.0 | 100.0 |
| 介護休業取得者数（国内） | (人) | 1 | 0 | 4 |
| 労働者の男女の賃金の差異（国内連結子会社） ※8 | | | | |
| 全労働者 | (%) | 79.9 | 79.0 | 78.2 |
| うち正規雇用労働者 | (%) | 83.6 | 82.8 | 82.3 |
| うち非正規雇用労働者 | (%) | 98.0 | 97.5 | 96.8 |

※1 総従業員数は国内（正社員、契約社員、準社員）+海外現地雇用人数（正規+非正規）の合計
 ※2 国内は正社員、契約社員、準社員の合計
 ※3 海外は各国における現地雇用人数（正規+非正規）、海外各国では性別による区分をしていないため性別の記載なし
 ※4,5 当社グループ（国内企業対象）は管理職に次ぐリーダー層を準管理職とみなし、2021年10月期より算出
 ※6 「育休」：2022年10月期以前は「育児休業」取得率、2023年10月期以降は「育児関連休暇を含む育休」取得率
 ※7 「育休取得率」：前期に出生、もしくは配偶者が出生した従業員のうち、前期+今期（2年間）に「育児関連休暇を含む育休」の取得を開始した従業員の割合
 ※8 「男女の賃金の差異」：男性の平均年間賃金に対する女性の平均年間賃金の割合